



SYNTEC Conseil en Evolution Professionnelle

ETUDE OUPACEMENT INDIVIDUEL CADRES

2015

(Missions terminées en 2014)

*Ce rapport est réservé à l'information du destinataire.
La diffusion extérieure de tout ou partie de ces résultats
est soumise à approbation préalable
de Syntec Conseil en Evolution Professionnelle.*

Mars 2015

Rappels méthodologiques

- Le questionnaire portait sur les candidats à l'outplacement pour lesquels la mission a été terminée en 2014 (quelle que soit la date à laquelle elle a commencé).

Définition de la durée de la mission :

« La durée d'une mission est déterminée à partir du premier entretien de travail et se termine lors de l'obtention de la signature du contrat ou de la lettre d'engagement.

Sont déductibles de cette durée :

- ✓ Les périodes de formation (d'une durée nettement supérieure à quelques jours),
- ✓ Les périodes de maladie (d'une durée nettement supérieure à quelques jours),
- ✓ Les missions ou CDD courts.

Ne sont pas déductibles de cette durée :

- ✓ Les périodes de congés. »

- **15** sociétés adhérentes ont répondu à l'enquête, totalisant **1 508** missions achevées en 2014.

En 2014, 61% des bénéficiaires ont eu le choix entre plusieurs cabinets (contre 67% en 2013 et 76% en 2012) et 70% des missions ont été conclues dans le cadre de missions à durée déterminée (contre 65% en 2013 et 63% en 2012).

- Ces sociétés sont :

ADDERUS - ALTEDIA | LEE HECHT HARRISON - ARNOLD HARTPENCE & ASSOCIES - LEROY Consultants | BPI Group - EOS Conseil - HUDSON - INGEUS - KERTIOS CONSULTING - L'ESPACE DIRIGEANTS - MONCEAU CARRIERES - NEXMOVE - OASYS CONSULTANTS - RH PARTNERS EVOLUTION - RIGHT MANAGEMENT - VERSION ORIGINALE

Précaution méthodologique

Il est à noter que les comparaisons des données issues de la présente étude avec celles des années antérieures sont soumises à précaution car l'échantillon des répondants n'est pas constant d'une année à l'autre.

1. Le profil des candidats

On trouvera ci-après les candidats dont la mission d'outplacement s'est achevée en 2014, classés par :

Âge p 4

Formation d'origine p 5

Ancienneté dans l'entreprise quittée..... p 6

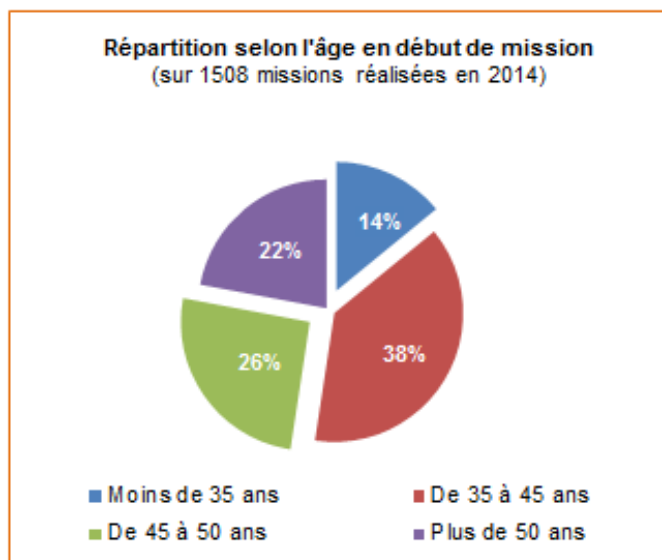
Catégorie de salaire annuel brut avant leur départ..... p 7

Conclusions dominantes

L'édition 2014 conforte la cible principale des missions l'outplacement dans le profil suivant :

- les personnes de 35-45 ans représentent 38% des candidats,
- la tranche des candidats de niveau Bac+5, enregistre un rattrapage (+5 points) au détriment des personnes ayant Bac+1 à Bac +4, et retrouve son meilleur niveau, près des 70% ;
- le groupe des salariés ayant de 5 à 15 ans d'ancienneté affiche une progression de 6 points pour cumuler à 57% au détriment principalement des candidats moins expérimentés ;
- les personnes gagnant entre 50K€ et 100K€ représentent près de la moitié des candidats

Ces dernières années, il est à noter que la part des +de 50 ans confirme sa progression engagée depuis 2011 au détriment des moins de 35 ans.



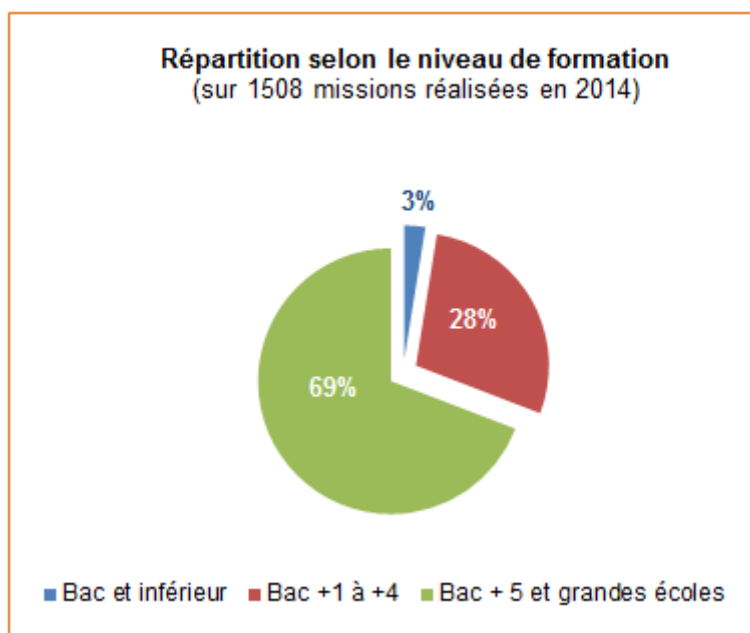
Répartition des candidats par âge entre 2000 et 2014*

	Date d'achèvement des missions												
	2000	2001	2002	2003	2004	2006	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Moins de 35 ans	21%	20%	26%	21%	22%	15%	15%	18%	17%	15%	13%	14%	14%
De 35 à 45 ans	61%	58%	61%	67%	67%	67%	64%	65%	66%	65%	67%	38%	38%
De 45 à 50 ans												26%	26%
Plus de 50 ans	18%	22%	13%	12%	11%	18%	21%	17%	17%	20%	21%	22%	22%

*Aucune donnée n'est disponible pour 2005 et 2007.

Les personnes de 35-45 ans représentent le cœur de cible de l'outplacement (avec 38%). Un candidat reclassé sur quatre a entre 45 et 50 ans.

Comme en 2013, la part des + de 50 ans confirme sa progression engagée depuis 2011 au détriment des moins de 35 ans.

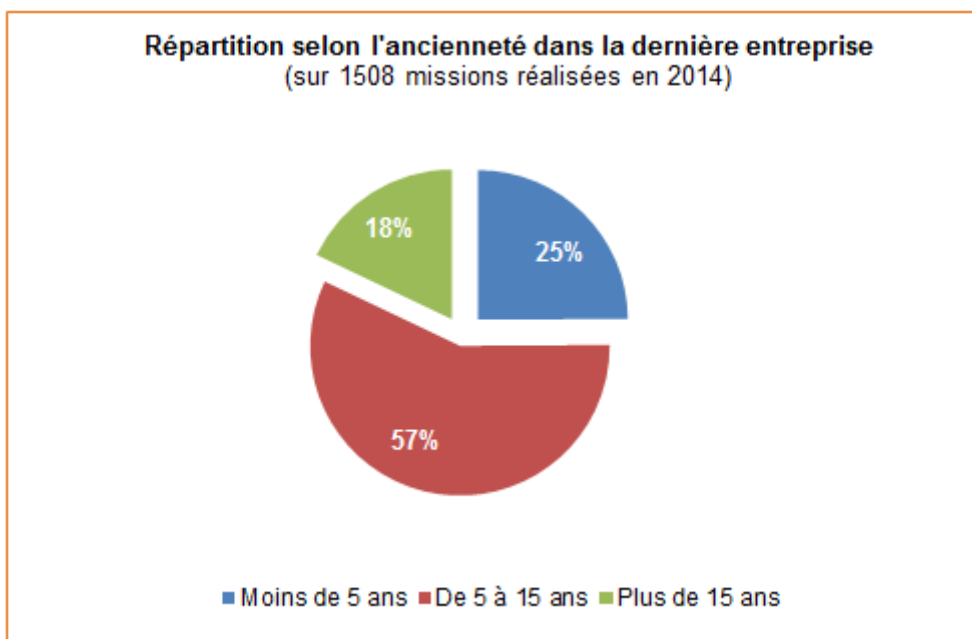


Répartition des candidats par niveau de formation entre 2000 et 2014*

	Date d'achèvement des missions												
	2000	2001	2002	2003	2004	2006	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Bac et inférieur	12%	15%	13,5%	13,5%	13%	4%	6%	5%	3%	3%	2%	4%	3%
Bac +1 à +4	45%	44%	50%	33,2%	33%	35%	37%	32%	32%	28%	30%	32%	28%
Bac + 5 et grandes écoles	43%	41%	37%	53,3%	54%	61%	57%	63%	65%	69%	68%	64%	69%

*Aucune donnée n'est disponible pour 2005 et 2007.

La population principalement concernée, les candidats de niveau Bac+5, enregistre un rattrapage (+5 points) au détriment des personnes ayant Bac+1 à Bac +4, et retrouve son meilleur niveau, presque 70%, atteint en 2011 et 2012.

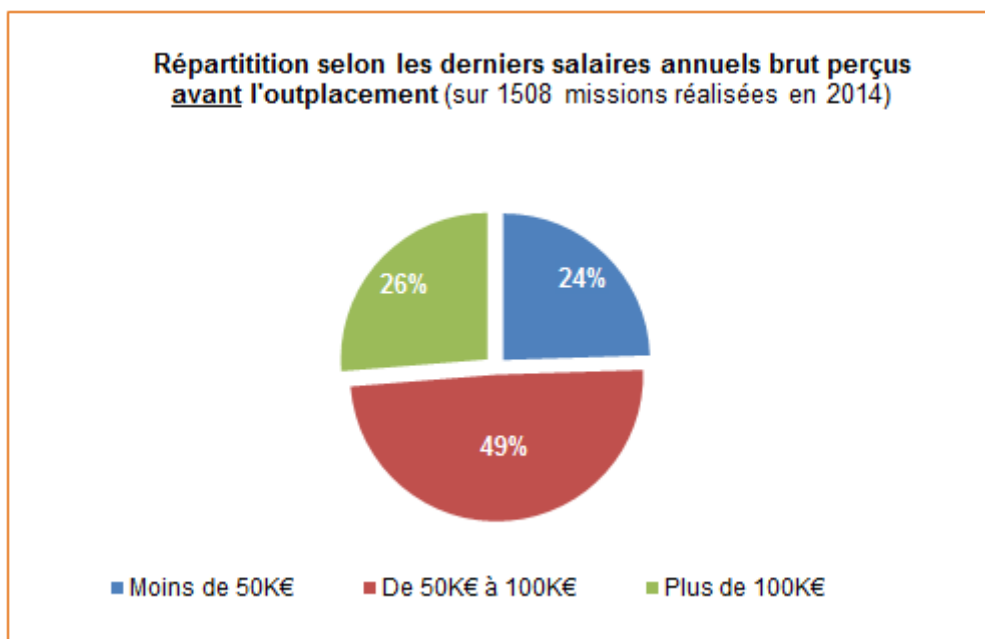


Répartition des candidats par ancienneté dans la dernière entreprise entre 2000 et 2014*

	Date d'achèvement des missions												
	2000	2001	2002	2003	2004	2006	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Moins de 5 ans	28%	32%	38%	36%	35%	22%	25%	35%	27%	29%	27%	30%	25%
De 5 à 15 ans	57%	51%	50%	49%	49%	57%	52%	46%	52%	53%	52%	51%	57%
Plus de 15 ans	15%	17%	12%	15%	16%	21%	23%	19%	21%	18%	21%	19%	18%

*Aucune donnée n'est disponible pour 2005 et 2007.

Le cœur de cible des missions d'outplacement - les salariés ayant de 5 à 15 ans d'ancienneté – affiche une progression de 6 points pour cumuler à 57% au détriment principalement des candidats moins expérimentés.



Répartition des candidats par salaire annuel brut perçu avant l'outplacement entre 2000 et 2014*

	Date d'achèvement des missions												
	2000	2001	2002	2003	2004	2006	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Moins de 50K€	30%	32%	34%	29%	31%	25%	23%	33%	26%	34%	35%	27%	25%
De 50K€ à 100K€	58%	56%	54%	60%	58%	46%	49%	45%	52%	43%	40%	45%	49%
Plus de 100K€	12%	12%	12%	11%	11%	29%	28%	22%	22%	24%	25%	28%	26%

*Aucune donnée n'est disponible pour 2005 et 2007.

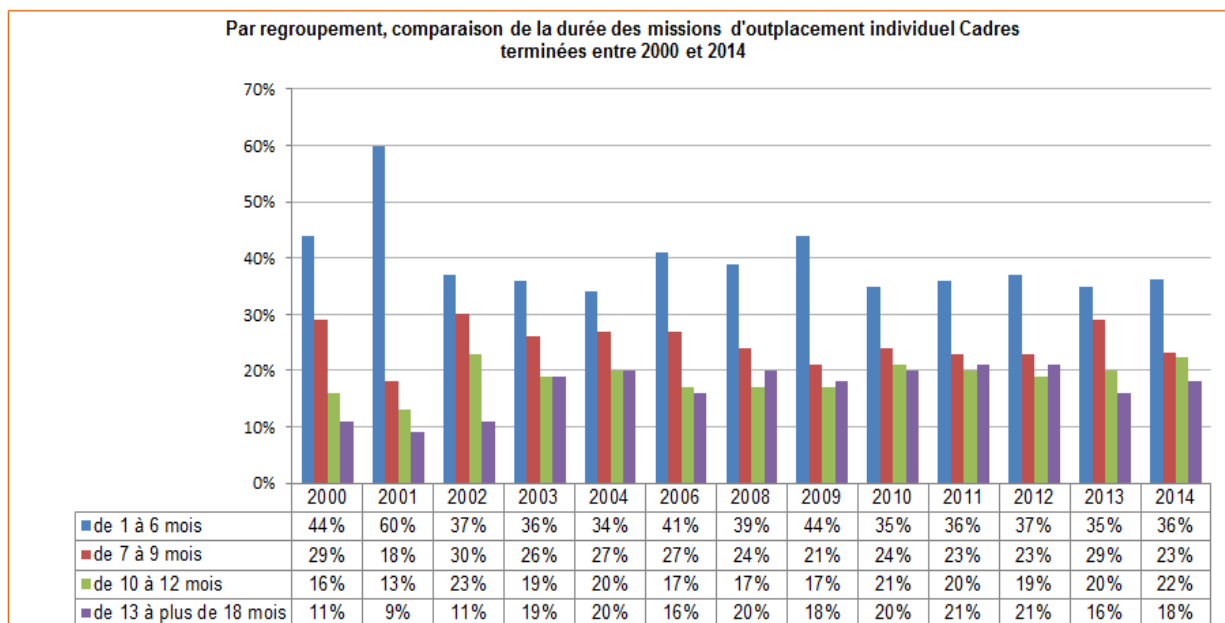
Cible principale de l'outplacement individuel, les personnes de la tranche intermédiaire de rémunération (entre 50KE et 100KE) enregistrent une part relative proche des 50% et regagne ainsi les parts de marché perdues depuis 2010.

Le groupe de personnes dont la rémunération est inférieure à 50K€, poursuit sa baisse relative du recours à l'outplacement individuel, passant de 35% en 2012 à 25% en 2014.

2. Durée du repositionnement

Détail de la répartition des 1508 missions conclues en 2014 par un repositionnement du bénéficiaire en fonction de leur durée :

Durée de la mission (en mois)	Date d'achèvement des missions												
	2000	2001	2002	2003	2004	2006	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
1	3%	3%	1%	1%	1%	1%	5%	3%	1%	2%	2%	1%	2%
2	5%	6%	2%	2,5%	2%	7%	2%	5%	3%	4%	3%	3%	4%
3	10%	12%	6%	5%	4%	6%	12%	8%	6%	6%	7%	7%	5%
4	7%	7%	9,5%	10%	9%	12%	3%	10%	7%	7%	6%	6%	6%
5	10%	6%	5%	6%	6%	5,5%	7%	6%	6%	4%	6%	6%	6%
6	9%	26%	13%	11%	11%	9%	11%	12%	12%	13%	12%	11%	13%
7	12%	4%	4%	4%	5%	9%	8%	6%	6%	7%	6%	12%	8%
8	6%	11%	22%	18%	17%	8%	8%	6%	6%	6%	7%	8%	7%
9	11%	3%	3,5%	4%	4%	10%	8%	8%	12%	10%	10%	10%	9%
10	6%	3%	3%	5%	5%	5,5%	7%	5%	5%	4%	6%	8%	9%
11	3%	2%	3%	2%	2%	5%	5%	4%	6%	3%	4%	4%	3%
12	7%	8%	17%	11,5%	13%	6%	5%	8%	10%	12%	9%	9%	10%
13	2%	1%	2%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	5%	5%
14	1%	1%	1,5%	1%	1%	2%	3%	2%	2%	3%	2%	2%	2%
15	1%	1%	1%	2%	2%	1%	1%	3%	5%	4%	2%	2%	1%
16	1%	1%	2%	2,5%	2%	2%	1%	1%	1%	1%	2%	1%	2%
17	1%	0%	0%	3%	3%	1%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
18 et plus	5%	5%	4,5%	8%	9%	7%	12%	8%	8%	9%	11%	4%	7%



Conclusions dominantes

La répartition des durées de retour à l'emploi semble indiquer une *embellie* en 2014 :

- les missions conclues en 6 mois maximum franchissent la barre des 35% de part de marché (contre 34% en 2013),
- les missions conclues en 7 mois maximum atteignent presque 45% de part de marché (contre 42% en 2012),
- les missions conclues en 12 mois maximum franchissent le seuil des 80% de part de marché, avec 82% ce qui conforte le score atteint en 2013 (85%),

3. Résultats des missions achevées en 2013

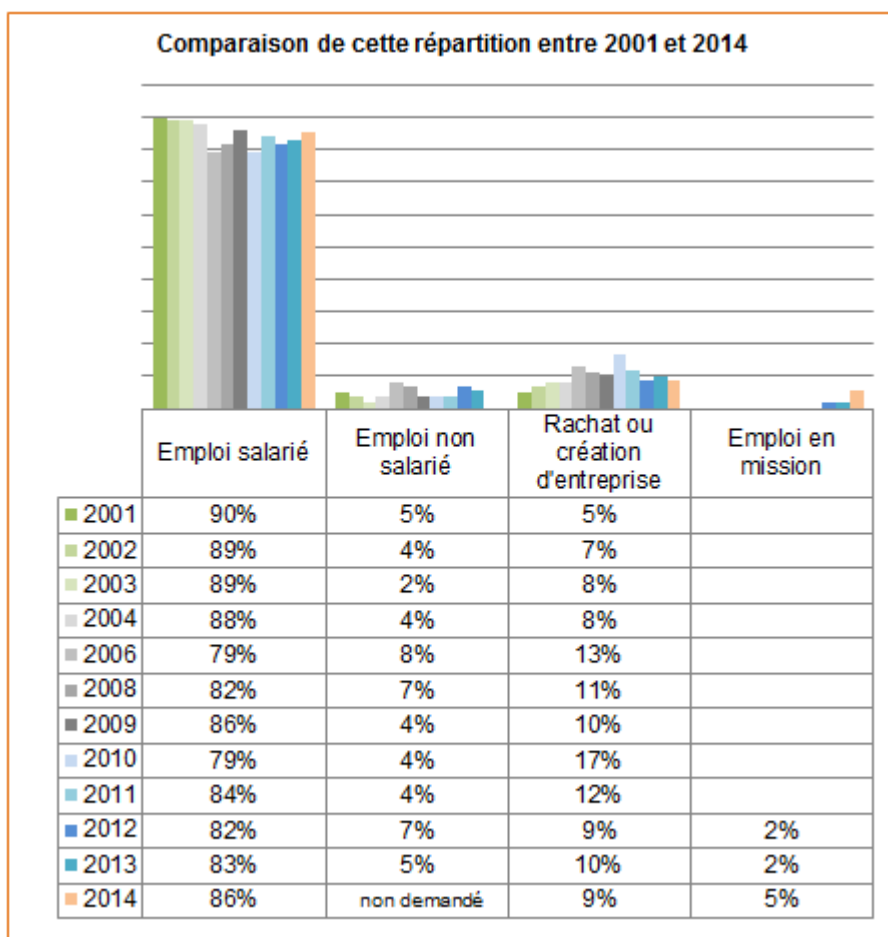
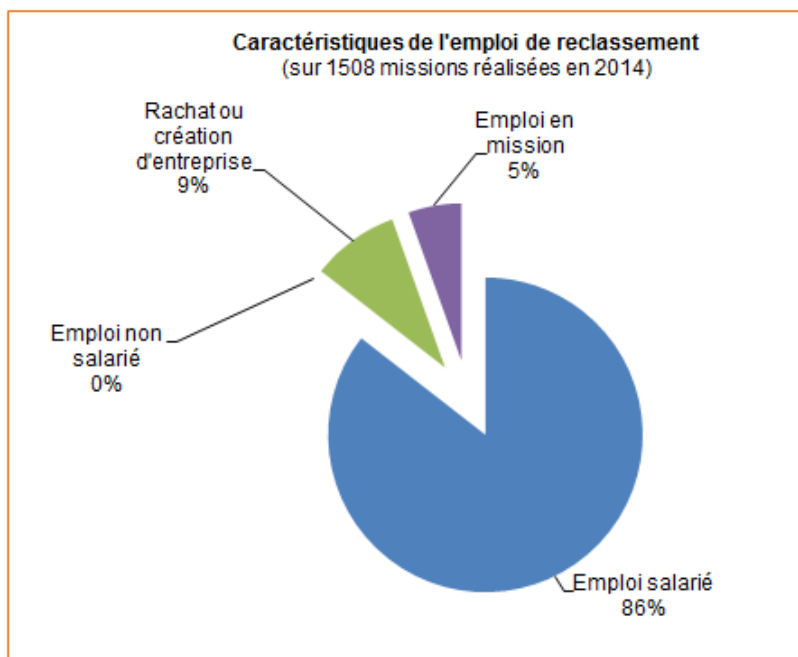
Conclusions dominantes

Des missions d'outplacement conclues en 2014 se dégagent les tendances suivantes :

- la part des candidats obtenant un salaire égal à celui du précédent poste ne cesse de progresser depuis 2003 et atteint 57% en 2014,
- la part des candidats ayant accompagné leur reconversion d'une mobilité géographique sur le territoire national a progressé de 10 points passant de 28% à 39%,
- un candidat à l'outplacement sur 3 retrouve un emploi dans une société de plus de 2000 personnes (contre 27% en 2013).

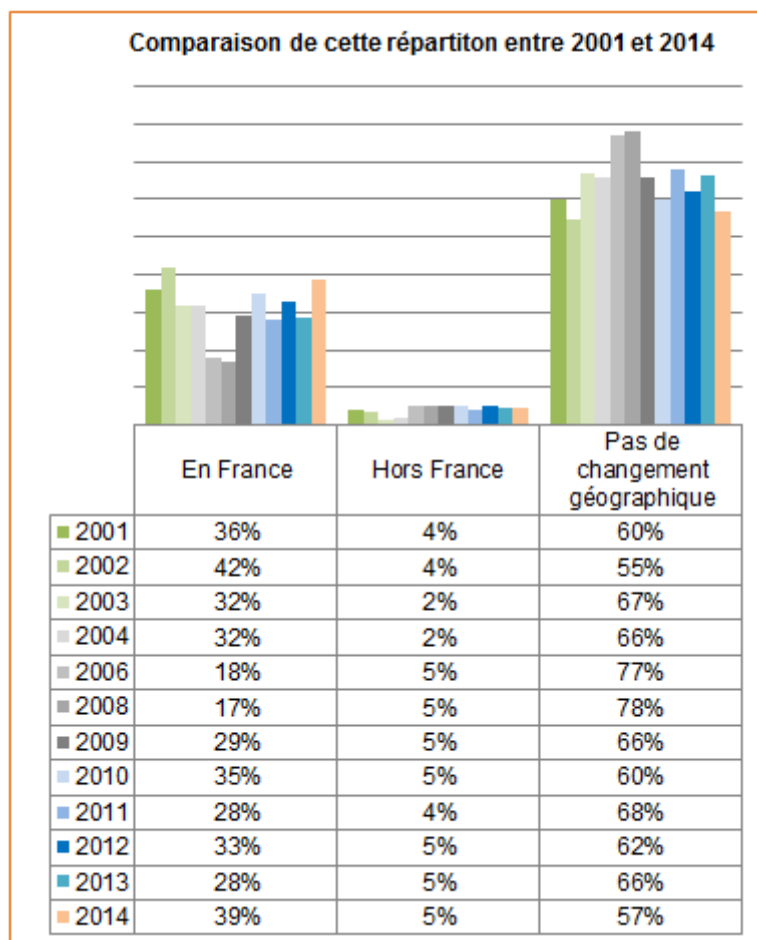
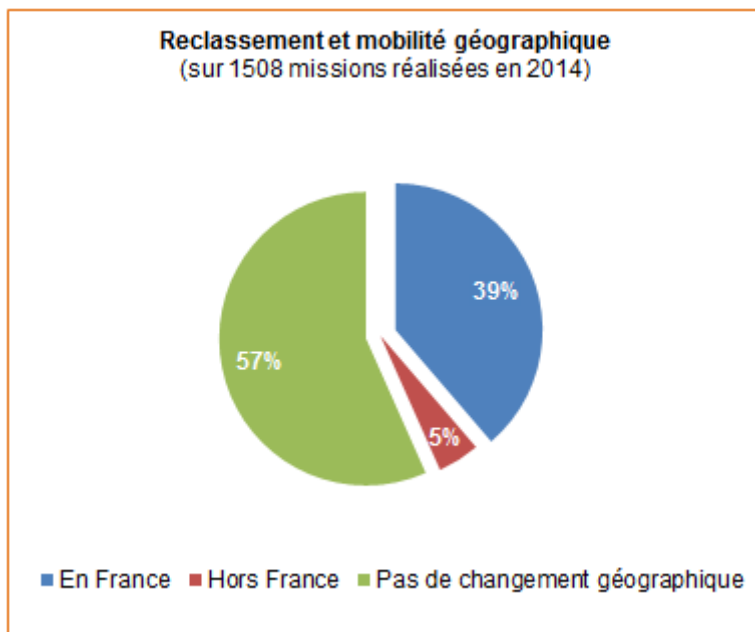
On trouvera, ci-après, les missions achevées en 2014 classées par

- ✓ caractéristique de l'emploi retrouvé p 11
- ✓ mobilité géographique suite au reclassement p 12
- ✓ nouveau salaire p 13
- ✓ catégorie d'entreprise de reclassement p 14
- ✓ moyen utilisé pour retrouver un emploi p 16

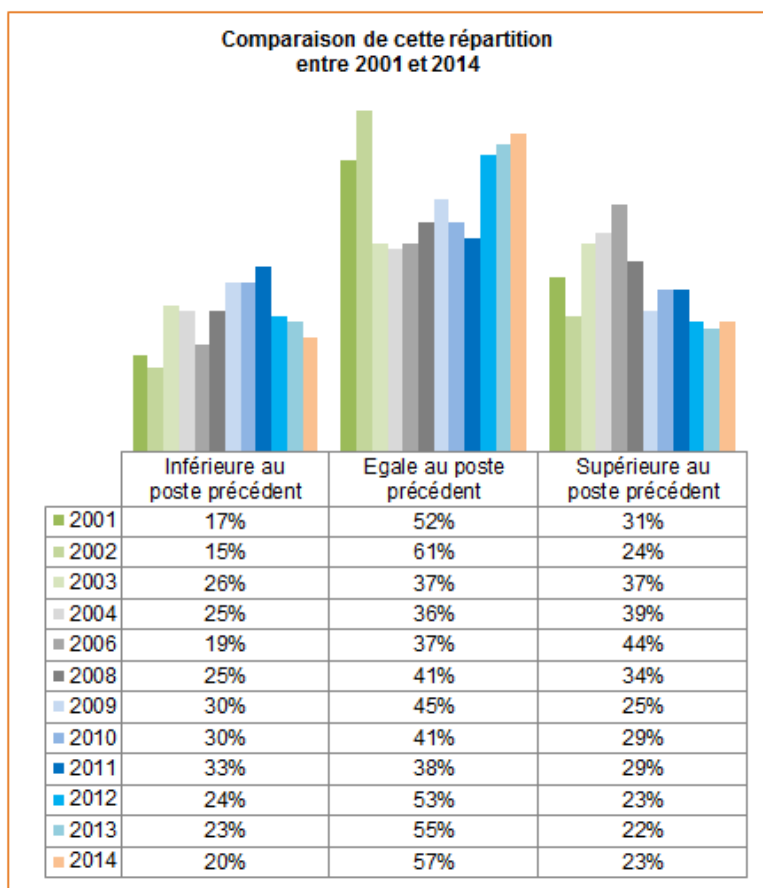
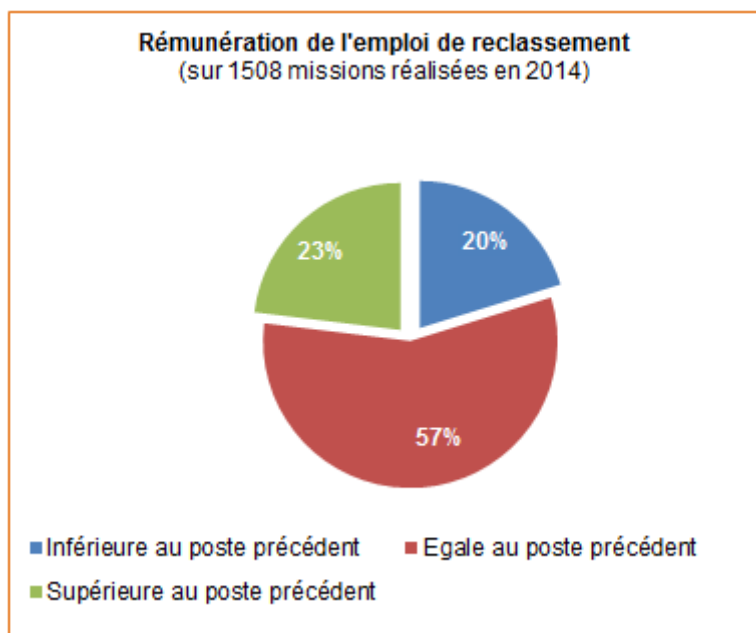


Les missions de management de transition ont été ajoutées dans le cadre de l'enquête depuis 2012. L'emploi non salarié a été supprimé du questionnaire en 2014.

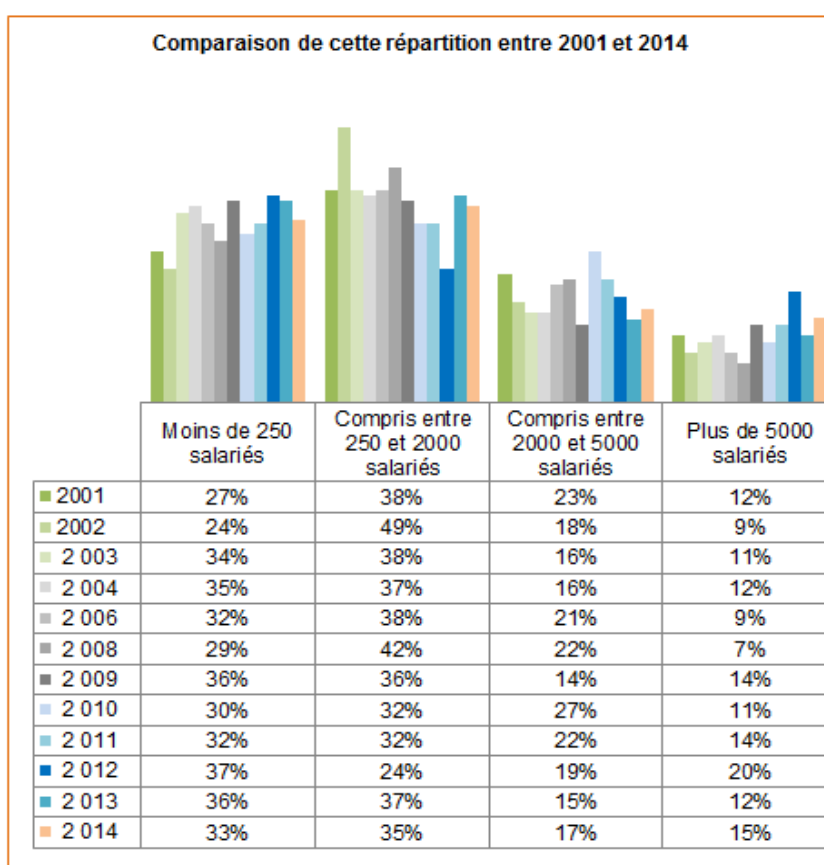
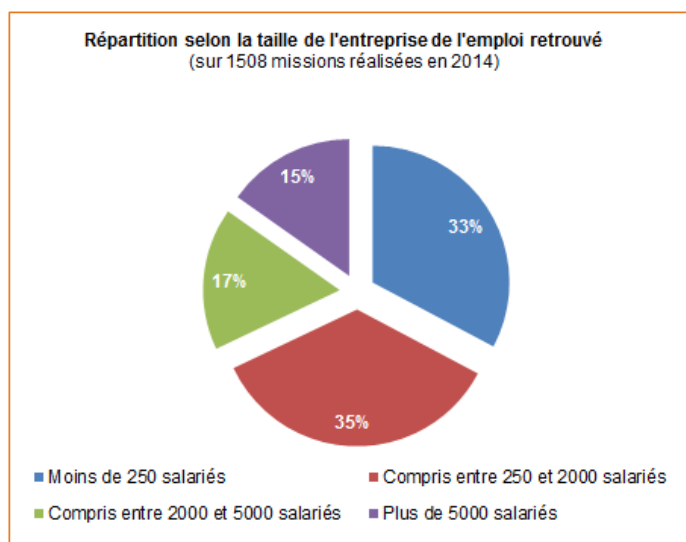
L'emploi salarié demeure le principal repositionnement des candidats avec 86% des reclassements. Les missions de management de transition progressent de 3 points en 2014.



En 2014, la part des candidats ayant accompagné leur reconversion d'une mobilité géographique sur le territoire national a progressé de 10 points, passant de 28% à 39%.



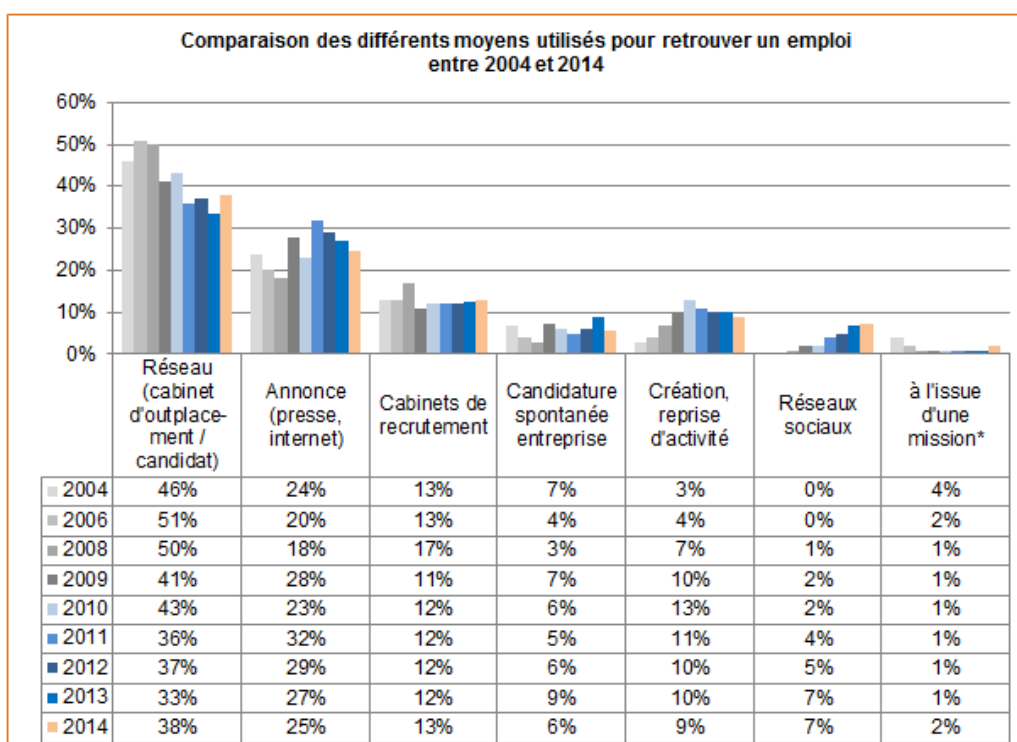
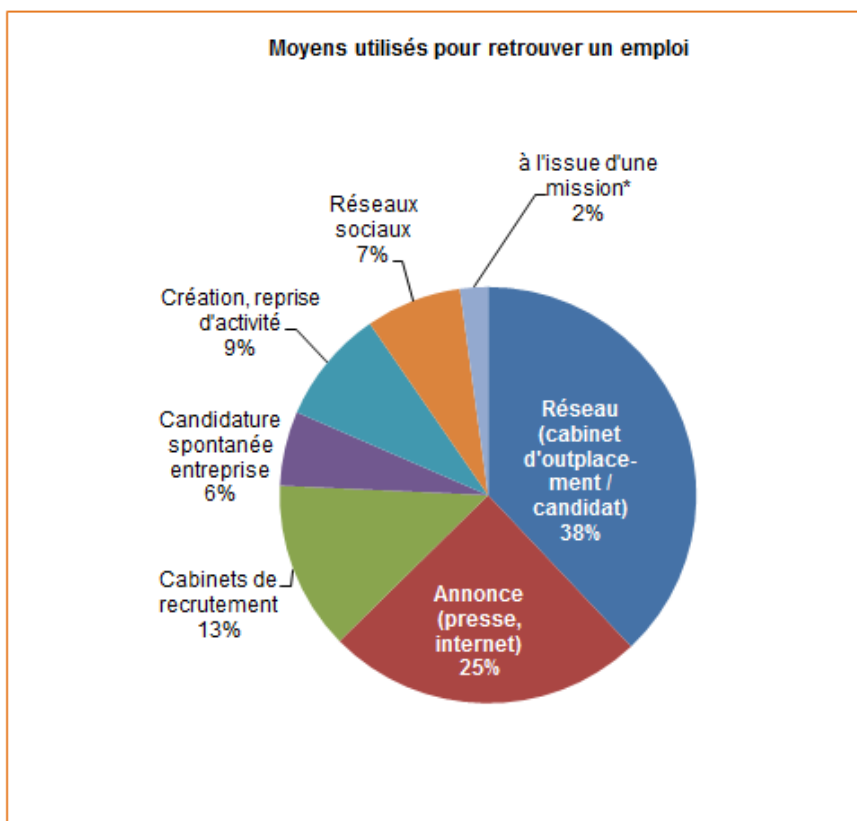
Avec 57%, la part des candidats obtenant un salaire égal à celui du précédent poste ne cesse de progresser depuis plus de 10 ans.



Les sociétés de plus de 2000 personnes accueillent un candidat sur trois à l'outplacement (contre 27% en 2013).

Principal moyen de retour à l'emploi, le **réseau de la part du cabinet d'outplacement et du candidat** augmente passant de 33% à 38% en 2014 au détriment de l'annonce (presse, Internet) et de la candidature spontanée.

Le recours au **réseau social**, même s'il reste marginal (7%) ne cesse d'augmenter depuis 2008.



*de management, de transition, consulting et temps partagé.